



# Mitarbeiter erfolgreich führen

Live Online Training  
in 5 Modulen

Mitarbeiter/innen zu führen, zu begeistern und zu binden ist in der Praxis eine komplexe Aufgabe. Dieses Live Online Training bietet fundiertes und gleichzeitig praxisnahes Wissen zum Thema Leadership und unterstützt Sie dabei, Ihren ganz eigenen Führungsstil zu entdecken und weiter zu entwickeln.

Start: 11. Mai 2021

Veranstalter: Personalentwicklung Holger Keck und  
ANDRESCHAK.biz und

# Mitarbeiter erfolgreich führen

Live Online Training  
in 5 Modulen

Mitarbeiter/innen zu führen und zu begeistern ist eine komplexe Aufgabe. Geht es doch darum, situationsabhängig zu führen, die Mitarbeiter/innen langfristig zu motivieren, Ziele zu setzen, durch regelmäßige Mitarbeitergespräche in Kontakt zu bleiben und Konflikte frühestmöglich zu erkennen und zu lösen.

In insgesamt 5 Modulen arbeiten wir an folgenden Themen:

- Führungsstile, Führungsinstrumente und Kompetenzen
- Mitarbeitertypologie und Motivation
- Teamentwicklung als System
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Das Jährliche Mitarbeitergespräch

Ort: Online via Zoom  
Start mit Check-in: 11.05.2021 von 11.00 -12.00 Uhr  
Danach ca. alle 6-8 Wochen ein Modul. Die genauen Termine werden mit den Teilnehmenden vor Start im Check-in-Meeting festgelegt.

Teilnehmerzahl: 4-8

Gesamtumfang: 5 Module in 13 Sessions à 1,5 h

Preis: 1.950,00 EUR pro Person

Für Fragen oder detailliertere Informationen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung!

Holger Keck: [info@holger-keck.de](mailto:info@holger-keck.de)

Heike Andreschak: [andreschak@andreschak.biz](mailto:andreschak@andreschak.biz)



## **Modul 1: Führungsstile, Führungsinstrumente und Kompetenzen**

Im Mittelpunkt des ersten Moduls stehen Sie selbst als Führungskraft – die Frage wie Sie führen, welche Instrumente und Werkzeuge Sie dazu einsetzen und letztendlich welche Wirkung Sie damit erzielen.

Inhalte:

- Verantwortung und Rollen als Führungskraft
- Autorität
- Effektive Führungsstile und situative Führung
- Führungstechniken
- Führungsinstrumente für den Einsatz in der Führungspraxis
- Wechselwirkungen Führungsstile /-techniken/- instrumente

Dauer: 2x2 Sessions à 1,5 h

Referent: Holger Keck



## **Modul 2: Mitarbeitertypologie und Motivation**

Ihre Mitarbeiter/innen sind individuell sehr verschieden. Um dem in Ihrer Führung gerecht werden zu können, ist es wichtig, jeden einzelnen zu kennen. In diesem Modul beleuchten wir wichtige Aspekte, die Sie über Ihre Mitarbeiter/innen wissen sollten und welche Instrumente Sie dazu einsetzen können.

Inhalte:

- Mitarbeiter/innen individuell führen
- Wichtige Kenntnisse über Mitarbeiter/innen
- Wie „ticken“ meine Mitarbeiter/innen  
Typologie am Modell HBDI
- Motivatoren: welche Motivatoren sprechen meine Mitarbeiter/innen an
- Effektive Führungsinstrumente zur Ermittlung

Dauer: 2 Sessions à 1,5 h

Referent: Holger Keck



## **Modul 3: Teamentwicklung als System**

Teamentwicklung ist ein ständiger Prozess. Denn erfolgreich arbeitende Teams benötigen Pflege. In diesem Modul erhalten Sie das Handwerkszeug, um unterschiedliche Rollen von Teammitgliedern zu erkennen sowie gruppendynamische Prozesse innerhalb von Teams zu verstehen und gezielt beeinflussen zu können.

Inhalte:

- Merkmale erfolgreicher Teams
- Teamphasen erkennen und interpretieren
- Den/die richtigen Mitarbeiter/in in der richtigen Rolle
- Meine Rolle und Haltung als Führungskraft
- Das Teamklima aktiv beeinflussen

Dauer: 2 Sessions à 1,5 h

Referentin: Heike Andreschak



## **Modul 4: Kommunikation und Konfliktmanagement**

Überall dort wo Menschen zusammenkommen, gehören Spannungen und Konflikte zum Alltag. Führungskräfte haben oft die Aufgabe zwischen ihren Mitarbeiter/innen oder zwischen Abteilungen zu vermitteln, was aber gar nicht so einfach ist. Schnell können sie zwischen die Fronten geraten. In diesem Modul erhalten Sie Impulse für den Umgang mit konfliktträchtigen Situationen.

Inhalte:

- Einstieg: Definition und Haltung
- Eskalationsstufen & Ursachen
- Eisberg-Modell und Konfliktklärung
- Welcher Konflikttyp sind Sie?
- Ablauf lösungsorientierte Konfliktklärung
- Ideen für die Konfliktprophylaxe

Dauer: 2 Sessions à 1,5 h

Referentin: Heike Andreschak



## **Modul 5: Das Jährliche Mitarbeitergespräch**

Mitarbeitergespräche, insbesondere das Jährliche Mitarbeitergespräch (JMAG) sind ein zentrales Führungswerkzeug. Welche Rahmenbedingungen wichtig sind und welche Überlegungen Sie dazu anstellen sollten, um eine möglichst große Wirkung zu erzielen, steht im Mittelpunkt dieses Moduls.

Inhalte:

- Bedeutung des JMAG für Ihre Mitarbeiter/innen und Sie selbst
- Welche Ziele verfolgen Sie mit dem JMAG?
- Rahmenbedingungen und Regelungen rund um das JMAG
- Phasenverlauf eine JMAG
- Empfehlungen und Tipps für die Umsetzung
- Praktisches Trainieren eines JMAG

Dauer: 3 Sessions à 1,5 h

Referent: Holger Keck

# Mitarbeiter erfolgreich führen

Konnten wir Ihr Interesse wecken?  
Dann freuen wir uns auf Ihren Kontakt



Heike Andreschak



Holger Keck



ANDRESCHAK.biz  
Danziger Straße 35  
33129 Delbrück

Telefon: + 49 171 5 41 41 81  
E-Mail: [kontakt@andreschak.biz](mailto:kontakt@andreschak.biz)  
Web: [www.andreschak.biz](http://www.andreschak.biz)

PERSONALENTWICKLUNG



HOLGER KECK

Personalentwicklung Holger Keck  
Am Bahnhof 3  
85293 Reichertshausen

Telefon: + 49 8137 – 93 90 46  
E-Mail: [info@holger-keck.de](mailto:info@holger-keck.de)  
Web: [www.holger-keck.de](http://www.holger-keck.de)