

**PERSONALENTWICKLUNG**



**HOLGER KECK**

# **Trainer-Profile**

## Trainerprofil



**Holger Keck**

Die „Personalentwicklung Holger Keck“ gründete ich 1997 und seitdem unterstützen wir Unternehmen in den Bereichen Training, Coaching und Change Management.

Aufgrund meines persönlichen Interesses an Themen des Kundenmanagements entwickelte ich früh eine starke Nähe zu Serviceorganisationen und fokussierte mich auf die Begleitung unserer Kunden beim Aufbau und der Qualifizierung ihrer Serviceteams.

Thematische Schwerpunkte im Trainingsbereich setze ich dabei besonders auf Führung, Kundenorientierung, Servicevertrieb sowie Unternehmerisches Denken und Handeln.

Zur Erweiterung meiner Trainerqualifikation absolvierte ich verschiedene Zertifizierungen als Coach, Telecoach, HBDI-Trainer, und ganz aktuell als Reiss Motivation Profile-Trainer.

Dem Förderkreis des KVD gehört die Personalentwicklung Holger Keck seit 1998 an. Ich engagierte mich in dieser Zeit über 15 Jahre im Beirat sowie in den Ausschüssen für Weiterbildung und Kongress.

**Was mich persönlich begeistert:**

**Dinge in Bewegung bringen und in Bewegung halten.**

**Menschen auf ihrem Entwicklungsweg unterstützen und sie wachsen sehen.**

## Trainerprofil



### **Dipl.-Kauffr. Angelika Hammer-Keck**

Den Titel Diplom-Kauffrau habe ich an der Ludwig-Maximilian-Universität in München durch mein Studium der Betriebswirtschaft mit den Schwerpunkten „Strategische Unternehmensführung, Personal und Organisationspsychologie“ erworben.

Meine Laufbahn als Trainerin begann ich bereits 1988 mit einer zweijährigen Ausbildung. Seit deren Abschluss 1990 bin ich dieser Berufung treu geblieben, davon bereits über 20 Jahre im Team der Personalentwicklung Holger Keck.

Darüber hinaus betreue ich als Key Account Managerin einige unserer Großkunden und bin verantwortlich für alle kaufmännischen Aufgaben in unserem Team.

Kompetenzentwicklung ist zentrales Anliegen meines Berufes – und damit selbstverständlich auch für mich selbst. Neben vielen anderen Weiterbildungsaktivitäten konnte ich eine Ausbildung zur Wirtschaftsmediatorin und ein Abendstudium Arbeitsrecht aufnehmen und abschließen.

Insbesondere die Mediation hat mich zu einem Teil meiner derzeitigen Themenschwerpunkte geführt; diese liegen in den Bereichen Konfliktmanagement, Coaching und Potenzialanalyse.

**Was mich persönlich begeistert:**

Menschen dabei zu unterstützen, andere Perspektiven einzunehmen, Neues über sich selbst und andere zu entdecken und daraus neue Lösungen und Wege zu entwickeln.